

Brondocument

CONSENT-methode collectief

CONSENT-methode Coöperatie UA

Ik ben

Uitgangspunten: Sociocratie, Besluitvorming met consent, Eigenaarschap, Gelijkwaardigheid, Afstemming

Ik ben het CONSENT-methode Collectief. Bij mijn bron sluiten mensen aan die zich verbonden voelen met mij en mij willen uitdragen. Het belangrijkste uitgangspunt van deze bron en die van de CONSENT-methode is gelijkwaardigheid. De methode komt voort uit de sociocratie en is een krachtig hulpmiddel om gelijkwaardigheid en gedragen besluitvorming te leren inzetten voor persoonlijke ontwikkeling, teamontwikkeling, organisatieontwikkeling en constructieve samenwerking. Als Collectief leren en ondersteunen we mensen hoe dit praktisch toe te passen.

De CONSENT-methode is een levende methode waar de leden van het Collectief aan blijven werken en continu aanpassingen doen vanuit nieuwe inzichten en kennis die zij vergaren.

Waarde

Uitgangspunten: Gelijkwaardigheid, Samenwerken, Helderheid, Gedragen besluiten, Delen van kennis en ervaring, Eigenaarschap

We voegen als leden van het Collectief waarde toe door onze kennis, levenservaring en wat we uit onderzoek hebben geleerd te delen en over te dragen. We leven voor hoe je gelijkwaardig met elkaar kunt omgaan, kunt samenwerken en afstemmen zonder de eigen identiteit te verliezen.

Via de heldere stappen binnen de CONSENT-methode wordt zichtbaar hoe je tot duidelijke afspraken en gedragen besluiten komt.

Eigendom

Uitgangspunten: Coöperatie is onverkoopbaar, Leden van het collectief dragen eigenaarschap

De coöperatie is onverkoopbaar ('van zichzelf'). Dit brondocument blijft uitgangspunt, ook als leden van het Collectief afscheid nemen of als nieuwe leden aansluiten. Leden worden niet uitgekocht bij vertrek en nieuwe leden kopen zich niet in. Vereffening wordt gekoppeld aan met consent afgesproken rollen en taken.

Organisatie

Uitgangspunten: Gelijkwaardigheid, Verrijking door verschillen, Leden van het Collectief zijn complementair aan elkaar, Werken vanuit intrinsieke motivatie en afstemming, Vertrouwen

Het uitgangspunt in ons organiseren is gelijkwaardigheid. De individuele leden van het Collectief vullen elkaar aan en werken vanuit intrinsieke motivatie en vertrouwen.

De manier waarop wij ons organiseren, in een kringorganisatie, kan als voorbeeld dienen voor andere organisaties en samenwerkingsverbanden.

De Bronkring zorgt voor de borging van de uitgangspunten, verwoord in dit brondocument en zij delegeert alle besluiten naar de Collectiefkring, waar zij zelf altijd onderdeel van is.

Om vanuit vertrouwen, intrinsieke motivatie en afstemming te blijven samenwerken, ontmoeten we elkaar met een zekere regelmaat.

Relatie

Uitgangspunten: Gelijkwaardig, Eigenaarschap, Duurzaam, Respectvol, Liefde en vertrouwen, Rijkdom der verschillen, Rondmaken

De leden van het Collectief hechten veel waarde aan gelijkwaardige, duurzame, respectvolle relaties, gebaseerd op liefde en vertrouwen.

We onderhouden onze onderlinge en externe relaties zoveel mogelijk met persoonlijke aandacht. Relaties stellen ons in staat te blijven groeien, vanuit lerend en (zelf)reflecterend vermogen. We gaan graag nieuwe vormen van samenwerkingen aan, waarbij ons uitgangspunt de rijkdom der verschillen is. Als leden van het Collectief delen we onze ontwikkelingsperspectieven met elkaar. We spreken vanuit onszelf en nemen eigenaarschap voor ons denken en handelen.

Het rondmaken van de verbinding is altijd ons streven.

Aarde

Uitgangspunten: Organische groei en ontwikkeling, Regeneratief, Bij haast vertragen, Leven-dood-leven

Als leden van het Collectief realiseren we ons dat er een wederzijdse afhankelijkheid van mens, dier, natuur en aarde bestaat.

We onderzoeken met regelmaat wat voor ons passende groei is en houden daarbij rekening met eigen capaciteiten, wensen, beschikbare tijd, middelen en energie. Daarnaast denken we na over wat we kopen, bij wie we dat doen en hoe we omgaan met mobiliteit. Dit moet met elkaar in balans zijn.

We reflecteren op wat werkt en wat niet (meer) werkt en nemen afscheid van producten, diensten en mensen volgens het leven-dood-leven principe. Als er haast gevoeld wordt, vertragen we. We laten ons niet opjagen door gevoelde urgentie of externe factoren.

Met het realiseren van de uitgangspunten in dit brondocument dragen we actief bij aan het mooier maken van de aarde, richting heelheid.

Met consent vastgesteld op 22 februari 2024 door:

Baudy Wiechers, Carien Kirkels, Mariska van den Bosch, Suzanne Thissen en Annemiek Kamp